

ZARZĄDZENIE Nr 99/08
WÓJTA GMINY SADKOWICE
z dnia 26 listopada 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu premiowania pracowników obsługi zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Sadkowicach.

Na podstawie § 16 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 marca 1990 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich, tekst jednolity (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn .zmianami).

§ 1. Dla pracowników obsługi tworzy się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenie fundusz premiowy w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Premię przyznaje Wójt na wniosek Kierownika Referatu Organizacyjnego za:

- terminowe i prawidłowe wykonanie powierzonych zadań,
- prawidłowe wykorzystanie materiałów, dbałość o powierzony majątek społeczny, konserwację, zabezpieczenie jego przed zniszczeniem i kradzieżą,
- bezawaryjną pracę urzędu i sprzętu,
- przestrzegania dyscypliny pracy w tym ciągła praca we wszystkie dni robocze miesiąca,
- przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- podejmowanie dodatkowych prac i czynności nie wchodzących w skład normalnych obowiązków służbowych, a wynikających z potrzeb i specyfikacji urzędu.

§ 3. Premię wypłaca się w okresach miesięcznych.


§ 4. Wójt na wniosek Kierownika Referatu Organizacyjnego może pozbawić pracownika premii częściowo lub całkowicie w przypadku :

1. Niewykonanie zadań wymienionych w § 2.
2. Stwierdzenie zaniedbań w wykonywaniu powierzonych zadań ,
3. Nieusprawiedliwionej obecności w pracy w danym miesiącu.
4. Usprawiedliwionej nieobecności w pracy :
 - od 5 do 10 dni obniża się premię o 10 %
 - od 10 do 20 dni obniża się premię o 20 %
 - powyżej 20 dni premia nie przysługuje.
5. Rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem bez względu na okoliczności w miesiącu w którym nastąpiło rozwiązanie.
6. Premia nie przysługuje za czas choroby.
7. Na wniosek pracowników Urzędu Gminy bezpośrednio nadzorujących pracę pracowników obsługi.

§ 7. Za czas usprawiedliwionej płatnej nieobecności wynagrodzenie ustala się jako średnią z ostatnich trzech miesięcy.

§ 8. Premia potrącana jest w okresach kwartalnych.

§ 9. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2008 r.

WÓJT

Leszek Jankowski